



Релевантер

Инструкция по использованию платформы

Оглавление

Описание	3
1. Настройки программы	4
2. Создание вакансии	10
3. Настройка AI-скрининга	18
4. Поиск кандидата "холодный"	21
5. Поиск кандидата по откликам	23
6. Рассылка	25
7. Диалоги	28
8. AI-скрининг	31
9. HR-интервью	35
10. Подведение итогов подбора	38

Описание

Revanter — это интеллектуальная платформа на базе искусственного интеллекта, созданная для автоматизации и ускорения подбора персонала. Наша программа сфокусирована на качественном поиске подходящих кандидатов, что существенно отличает ее от конкурентов. Поиск ведется не только по ключевым словам, но по всем требованиям к вакансии. Revanter существенно сокращает рутинные операции HR-специалиста, позволяя сосредоточиться на стратегических задачах.

Всё начинается с быстрой настройки программы под бизнес-процессы компании, после чего HR может создать вакансию с детальными требованиями к кандидату. Далее система настраивает скрининг — критерии автоматического отбора резюме и ответов. Revanter ведёт как «холодный» поиск подходящих кандидатов по открытым источникам, так и обрабатывает прямые отклики на вакансию. Встроенный AI-ассистент самостоятельно запускает рассылку приглашений и поддерживает диалоги с соискателями через умный чат-бот. На этапе AI-скрининга программа оценивает компетенции, опыт и мотивацию кандидата, отсеивая неподходящих.

По завершении цикла Revanter подводит итоги подбора: формируется список кандидатов, которые успешно прошли HR интервью и получили одобрение рекрутера, а также список тех, кто прошел AI скрининг выше проходного балла.

В итоге программа экономит до 70% времени HR, ускоряя выход на оптимального кандидата без потери качества отбора. Revanter подходит для компаний любого масштаба, где ценят скорость, точность и автоматизацию рекрутинга.

1. Настройки программы

В программе реализована ролевая модель доступа с двумя основными ролями: «Администратор» и «Рекрутер». Администратор (назначаемый куратором компании) создаёт учётные записи рекрутеров и управляет их лимитами. Рекрутер, в свою очередь, имеет доступ только к работе с вакансиями.

Перед началом работы в программе необходимо провести все необходимые настройки. Все настройки осуществляются из профиля HR специалиста. Глобальные настройки доступны только роли Администратор (рис.1)

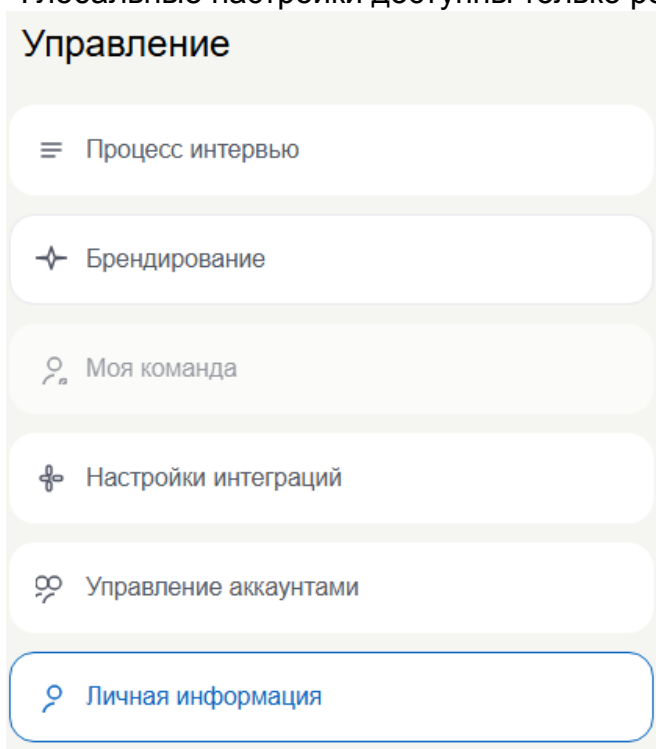


Рис. 2

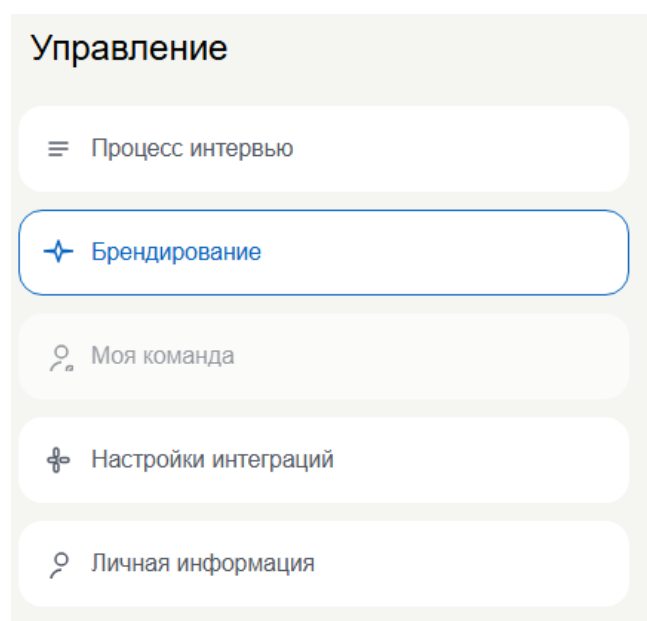


Рис. 1

Роли Рекрутер доступны только вкладки на рис. 2. Чтобы зайти в свой профиль, кликните на иконку со своим именем снизу справа и вы увидите окно «Управление». Поочерёдно проведите все необходимые настройки, описанные ниже.

1.1. Настройка брендинга

В разделе Брендинг размещается информация о компании, которая будет отображаться в вакансиях и доступна широкому кругу пользователей сети Интернет.

Для внесения данной информации необходимо зайти в свой профиль выбрать «Брендинг»

Последовательно заполните все поля, которые вы увидите:


- Название компании
- Логотип

- Основной цвет
- Второстепенный цвет
- Бенефиты компании
- О компании

Брендинг



Название компании

WMT Group

 Текущий логотип
Загружен ранее

Загружая логотип вы подтверждаете, что имеете право на его использование и не нарушаете прав третьих лиц

Основной цвет Второстепенный цвет (красный / AI)

 #0A66C2  #6C757D

Бенефиты компании

Мы предоставим тебе возможность развиваться. Оплатим внешние курсы, дадим доступ к неограниченному количеству обучающих материалов. Мы считаем, что наряду с развитием интеллектуальным, здорово, когда человек уделяет время и физической форме, поэтому представляем возможность занятий спортом вместе с компанией. Можно с уверенностью сказать, что наша компания является уникальной благодаря тому, что ставит работу своих сотрудников в приоритет, команда считается основной ценностью для нас. Индивидуальный соц. пакет. Наша Служба заботы поможет тебе получить бенефиты, которые актуальны именно для тебя.

О компании

Расскажите о компании и команде. Этот текст будет автоматически подставляться в поле «О компании и команде» при создании новых вакансий.

Сохраняется для вашего аккаунта и автоматически подставляется в раздел «О компании и команде» при создании вакансий.

[Сохранить](#)


Рис.3

Эти данные автоматически будут подгружаться во все созданные вами вакансии.

1.2. Настройки интеграций

Head Hunter ATS Мессенджеры Нотификации Календари

Авторизация HH.ru

 HH.ru подключен

Для подключения HH.ru:

1. Нажмите кнопку "Авторизоваться в HH.ru"
2. Войдите в свой аккаунт HeadHunter
3. Разрешите доступ приложению
4. Вернитесь на эту страницу

Рис.4

Для дальнейшей настройки необходимо перейти на вкладку «Настройки интеграций» и в открывшемся окне ввести данные для интеграций с любой или со всеми сразу выбранными платформами:

Dialog360 WhatsApp API
Глобальная интеграция WhatsApp через Dialog360
⌵ Не настроено

Настроить WhatsApp
D360-API-KEY
Введите API ключ от Dialog360
Получите API ключ в 360dialog Hub

Номер телефона WhatsApp
+7 (901) 581-73-70
Номер для отображения в интерфейсе

Сохранить

Как это работает:

- API ключ используется для всей системы
- Первое сообщение клиенту отправляется через шаблон
- После ответа клиента можно отправлять обычные сообщения
- Входящие сообщения принимаются через webhook

- Head Hunter
- ATS
- Мессендреры
- (Telegram, WhatsApp, MAX)
- Нотификации
- Календарь

Для настройки интеграции с выбранным сервисом следуйте указаниям, которые вы найдете на соответствующей вкладке, пример по WhatsApp вы можете увидеть на рис. 5.

Рис.5

При необходимости оповещений можно настроить нотификации в Telegram. Для этого зайдите на соответствующую вкладку и поставьте те галочки, которые необходимы вам для работы.

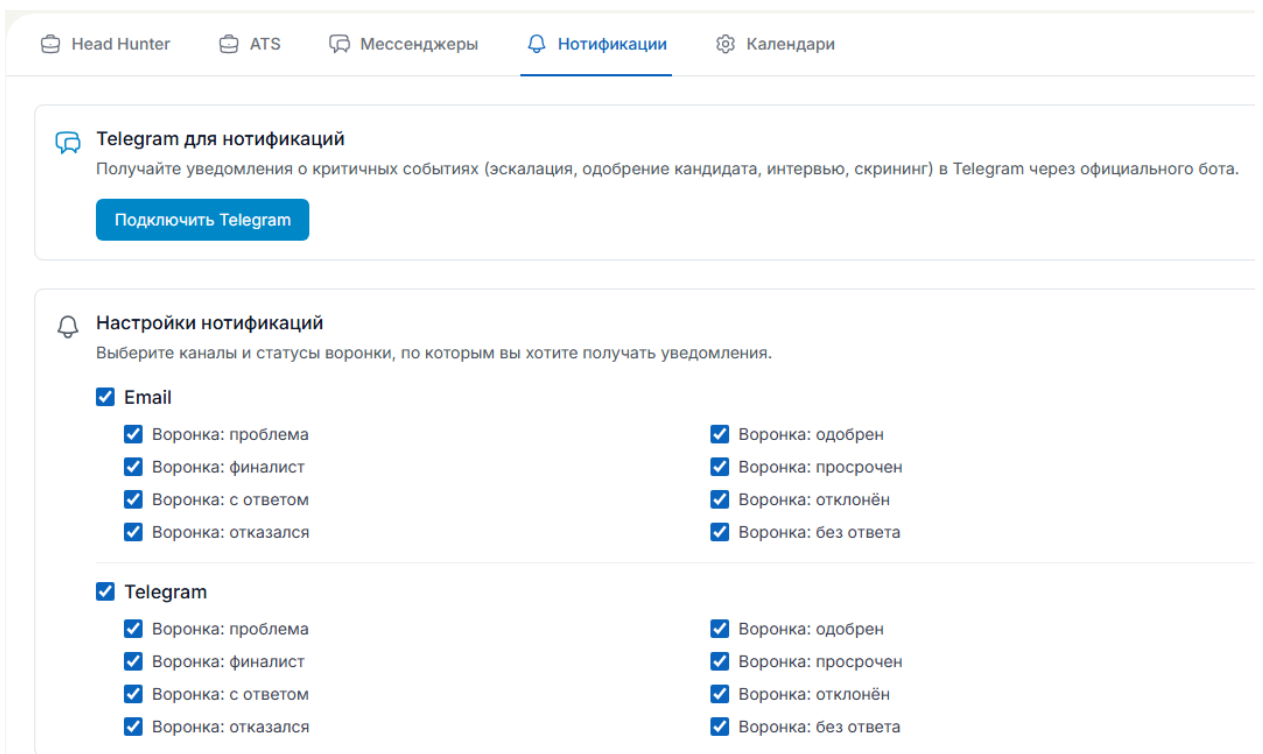


Рис.6

Для синхронизации Релевантера с календарем можно выбрать любой из предложенных: Google календарь или Яндекс календарь. Одновременно оба календаря использовать нельзя, зайдите на вкладку календари и выберите один, следуйте инструкции.

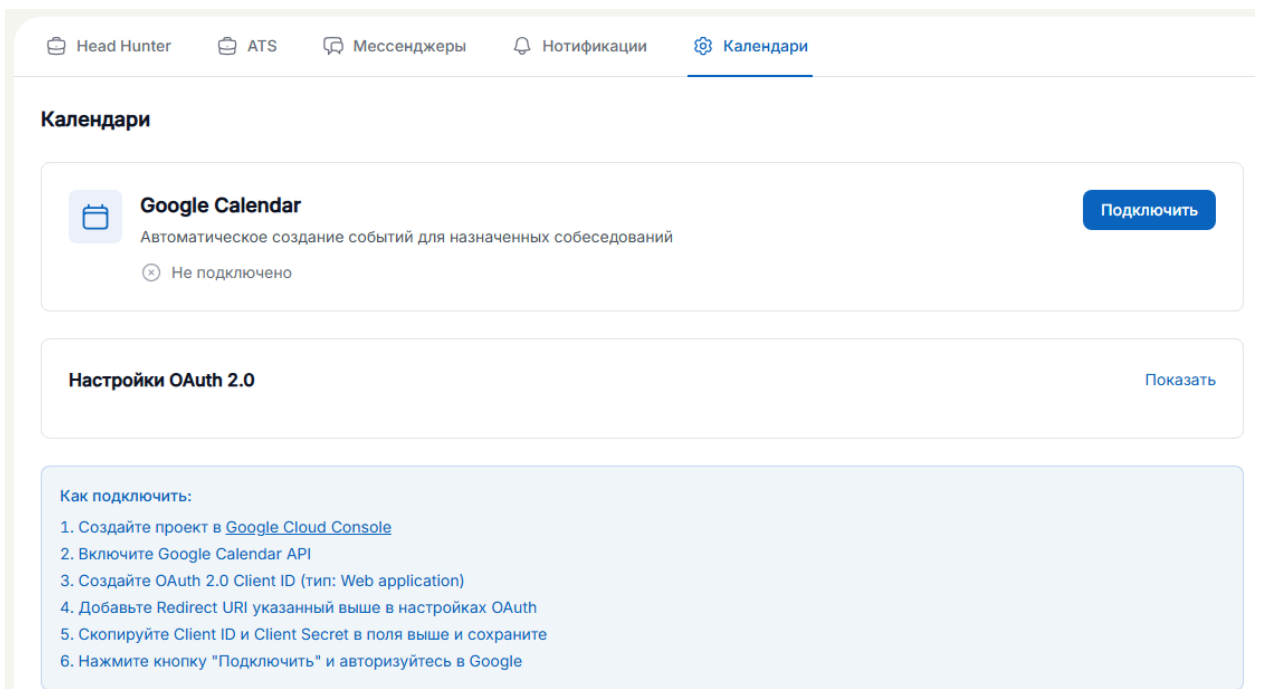
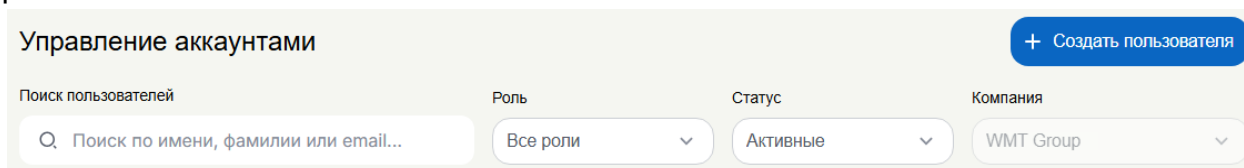


Рис.7

1.3. Управление аккаунтами

Вкладка Управление аккаунтами доступна только сотрудникам с ролью «Администратор».

рис.8



Во вкладке «Управление аккаунтами» администратор может назначать или менять роли, выданные HR сотрудникам, которые пользуются программой, а также удалять ранее созданные аккаунты.

Доступные роли включают:

- Администратор
- Рекрутер

Роль Администратора назначается куратору компании, который отвечает за создание аккаунтов рекрутеров и выделяет им лимиты, описанные в п. 1.4.

Роли Рекрутер доступна только работа с вакансиями.

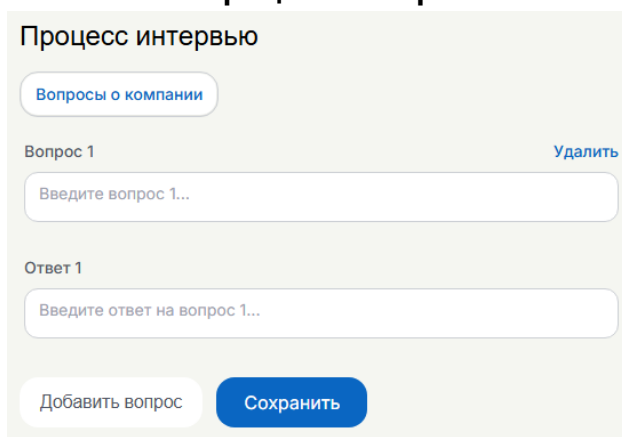
Для сортировки списка подключенных аккаунтов можно использовать опции поиска по ФИО, ролям, статусу.

1.4. Личная информация

Данная вкладка для работы с личной информацией в рамках аккаунта и включает в себя следующие поля:

- Email
- Пароль
- Имя
- Фамилия

1.5. Процесс интервью

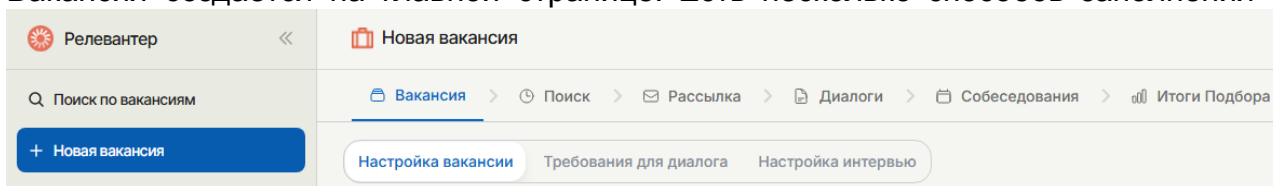


Вопросы о компании - в этом разделе можно разместить информацию, которую соискатель будет получать при наличии вопросов о компании, после окончания интервью.

После окончания всех настроек можно переходить к созданию вакансии.

2. Создание вакансии

Вакансия создается на главной странице. Есть несколько способов заполнения



полей вакансии:

- вручную
- импорт вакансии с HH.ru
- с помощью AI ассистента

Рассмотрим все три способа.

1. Вручную

В левой части экрана необходимо выбрать «+ Новая вакансия» и последовательно заполнить все поля, отмеченные *, при необходимости заполнить поля, которые не отмечены *, следуя общим указаниям, перечисленным ниже.

2. Импорт вакансии с HH.ru

Основные параметры

Название вакансии *

[Добавить внутреннюю метку](#)

Основная вакансия **hh.ru**

Дополнительные вакансии **hh.ru**

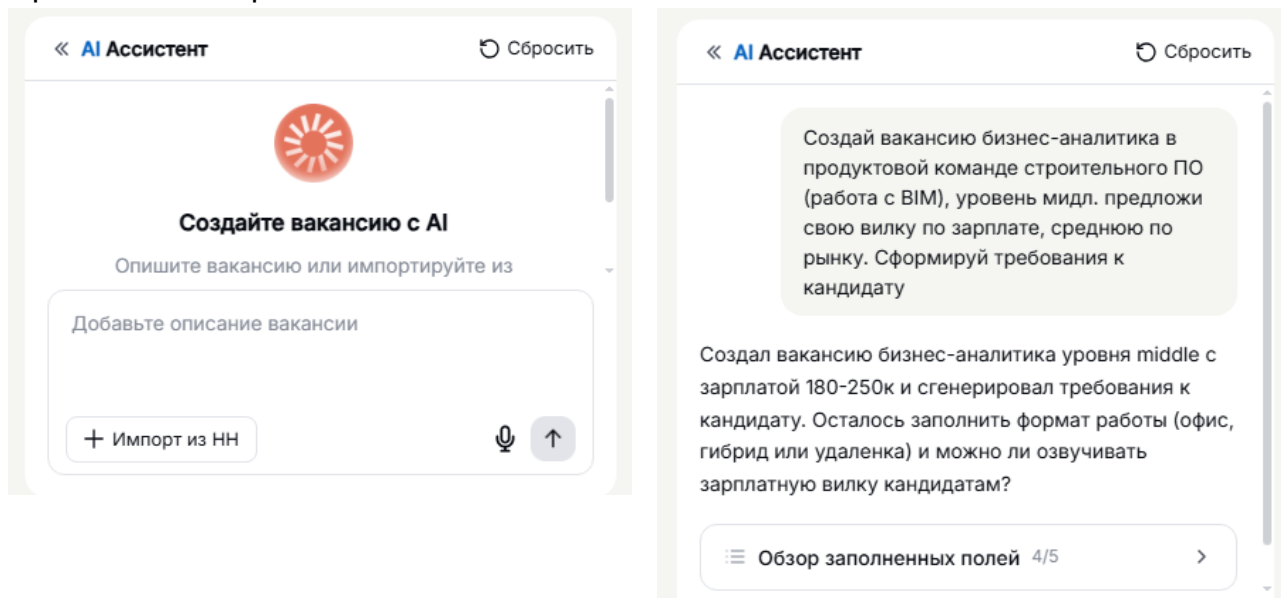
Если у пользователя в HH.ru уже есть активная вакансия, которая подробно и хорошо заполнена, он может выбрать одну из них как «Основную» и нажать «Импорт из HH.ru», в этом случае импортируются все поля в том виде, как они заполнены в HH.ru, но без обработки AI ассистента.

Поле «Дополнительные вакансии» нужно, если одна и та же вакансия открыта на несколько городов. В таком случае одну выбираем как основную, а остальные как дополнительные. Отклики со всех вакансий сольются в один список и удалятся дубликаты.

Проверьте описание вакансии на соответствие общими указаниям, перечисленным ниже, при необходимости дополните или откорректируйте информацию.

3. С помощью AI-ассистента

Если вы не хотите самостоятельно заполнять все поля, вы можете воспользоваться помощью встроенного AI-ассистента. Вы можете найти его на правой части экрана.



Использовать AI-ассистента можно следующим образом:

- надиктовать или записать в него описание вакансии. Для уточнения недостающих данных ассистент будет задавать вам дополнительные вопросы, пока не сформируется полное описание вакансии;
- вакансию в AI-ассистента можно также импортировать из HH.ru, при этом можно как выбрать свою имеющуюся из списка, так и ввести ссылку на любую чужую вакансию, впоследствии ее доработать;
- также можно написать промт и AI-ассистент сформирует на его основании вакансию, которую необходимо будет проверить и при необходимости откорректировать. Также обратите внимание, что при недостатке у вас информации по описанию вакансии AI-ассистент может предложить вам свое видение как по описанию самой вакансии, так и по требованию к кандидату. Также AI ассистента можно попросить провести аналитику и дать свою «вилку» по заработной плате.
- При формировании вакансии AI-ассистент также сформирует как обязательные, так и дополнительные требования к кандидату, которые впоследствии войдут оценку кандидата и диалоги с AI-ассистентом. Требования и их вес можно откорректировать также, как это описано в п.2 данного раздела.
- Проверьте описание вакансии на соответствие общими указаниям, перечисленным ниже, при необходимости дополните или откорректируйте информацию.

Итогом вашего общения станет полностью заполненная карточка вакансии.

Вне зависимости от выбранного способа есть общие указания, которые относятся ко всем перечисленным видам.

Общие указания

- должны быть заполнены все поля, отмеченные *: название вакансии, описание вакансии, о компании и о команде, зарплатные ожидания;
- также можно заполнить поля, которые не отмечены *, если по ним есть важные требования, поскольку это может существенно сузить поиск и отсеять потенциальных кандидатов, формально не подходящих под критерии поиска, например поля: отрасль, специализация

Отрасль

Информационные технологии, системная интеграция, интернет

Период опыта в отрасли

За всё время опыта

Искать по последним местам работы

Специализация

Дата-сайентист

- при выборе конкретной отрасли, которая должна быть у кандидата в опыте работы, можно выбрать следующие опции:

Период опыта в отрасли

За последние 6 лет

Любой

За всё время опыта

За последний год

За последние 3 года

За последние 6 лет

- в качестве опыта работы есть возможность выбрать общий опыт и опыт в конкретной должности, если это является важным критерием.

Опыт работы

Опыт в должности

Нет опыта

От 1 года до 3 лет

От 3 до 6 лет

Более 6 лет

Исключить кандидатов-джемперов

Общий опыт

Нет опыта

От 1 года до 3 лет

От 3 до 6 лет

Более 6 лет

- Так же есть возможность поставить галочку и исключить кандидатов-джамперов – кто на последних 3 местах работы работал менее года
- Поиск кандидатов осуществляется по ключевым навыкам, поэтому необходимо внимательно относиться к заполнению этих полей, для релевантного поиска эти поля обязательно должны быть заполнены. Искать можно как по всем ключевым навыкам сразу, так и по любому из них. Чем больше ключевых навыков вы перечислите в разделе «по всем навыкам» тем меньшее количество кандидатов попадет в выборку, т.к. система будет искать только тех кандидатов, у кого все перечисленные навыки отмечены в резюме в качестве ключевых.

Ключевые навыки

Поиск по любому из навыков ▾
Удалить поле

Добавить

Добавляйте навыки по одному или через запятую. При нажатии Enter строка автоматически разобьётся на отдельные навыки.

PGM/VBI ×
или
RL ×
или
ML ×
или
MLops ×
или
SQL ×
Опыт ▾

Поиск по всем навыкам ▾
Удалить поле

Добавить

Добавляйте навыки по одному или через запятую. При нажатии Enter строка автоматически разобьётся на отдельные навыки.

метрики | Опыт ▾ ×
и
алгоритмы | Опыт ▾ ×
и
sql | Опыт ▾ ×

+ Добавить еще поле

- Условия по зарплате - верхнюю планку зарплатных ожиданий необходимо указывать обязательно, это необходимо для построения диалога соискателя с AI ассистентом, чтобы отсекать заведомо неподходящих кандидатов;
- При создании вакансии в разделе зарплатных ожиданий можно выбрать один или сразу все 4 критерия: указана ЗП, до вычета НДФЛ, NDA, Премии.

Условия

Зарплатные ожидания *

от

до *

Указана ЗП
 До вычета НДФЛ
 NDA
 Премии

Рассмотрим предложенные варианты подробнее:

- ✓ **указана ЗП** – в поисковой выдаче будут только те кандидаты, которые указали зарплатные ожидания

- ✓ до вычета НДФЛ - Зарплата гросс (gross) — это сумма, которую работодатель начисляет сотруднику до вычета налогов и других обязательных удержаний.
- ✓ NDA – non-disclosure agreement, что означает «соглашение о неразглашении». Обратите внимание, при включенной галочке NDA – AI ассистент не сможет сказать соискателю насколько тот не соответствует зарплатным ожиданиям работодателя, просто будет ссылаться на NDA. Если галочка NDA не выбрана, то в случае, если зарплатные ожидания кандидата выше установленного лимита по вакансии, AI ассистент назовет «вилку» и спросит готов ли кандидат двигаться. Мы рекомендуем при невысокой заработной плате не выбирать эту опцию, чтобы иметь возможность отсеять кандидатов, которые не готовы к такой заработной плате.
- ✓ Премии - AI ассистент будет сообщать кандидату в диалоге о наличии премий по данной вакансии. Также если выбрана эта опция, то AI-ассистент заинтересуется и про оклад, и про ожидаемый совокупный доход.
- География – при указании города система показать всех кандидатов, которые живут в данном городе или готовы в него переехать. Если поставить галочку «Живет в указанном регионе», то кандидаты, готовые к переезду в выборку не попадут.

География и профиль

География

Москва

Живет в указанном регионе

- Поля пол, возраст и гражданство указываются при наличии строгих требований к данным полям

Возраст

от

до

Включая без возраста

Пол

Любой М Ж

Гражданство

Выберите гражданство...

- При указании формата работы в офисе, необходимо также заполнять адрес офиса и/или станцию метро, чтобы AI ассистент в диалоге с кандидатом мог заинтересоваться подходит ли кандидату данный адрес. Если адресов несколько, то можно добавить все и AI ассистент уточнит какой из адресов предпочтительнее.

Формат работы

Офис, Гибрид

Офис

Город

Санкт-Петербург

Адрес

Университетская наб 7

Ближайшее метро

Василеостровская

При указании метро и установлении галочки «Учитывать в поиске станцию метро», выбор кандидатов будет произведен среди тех, кто живет рядом с данной станцией метро.

Ближайшее метро

Например: м. Парк Победы

+ Добавить адрес или метро

Учитывать в поиске станцию метро

- Статус поиска – по умолчанию следует заполнить все поля, которые относятся к активному поиску

Статус поиска

- Активно ищет работу
- Рассматривает предложения
- Предложили работу, решает
- Вышел на новое место
- Не ищет работу

- Оформление – укажите все допустимые для вас варианты, т.к. не все кандидаты готовы работать по ТК РФ, некоторые готовы только по ГПХ или только по ИП

Оформление

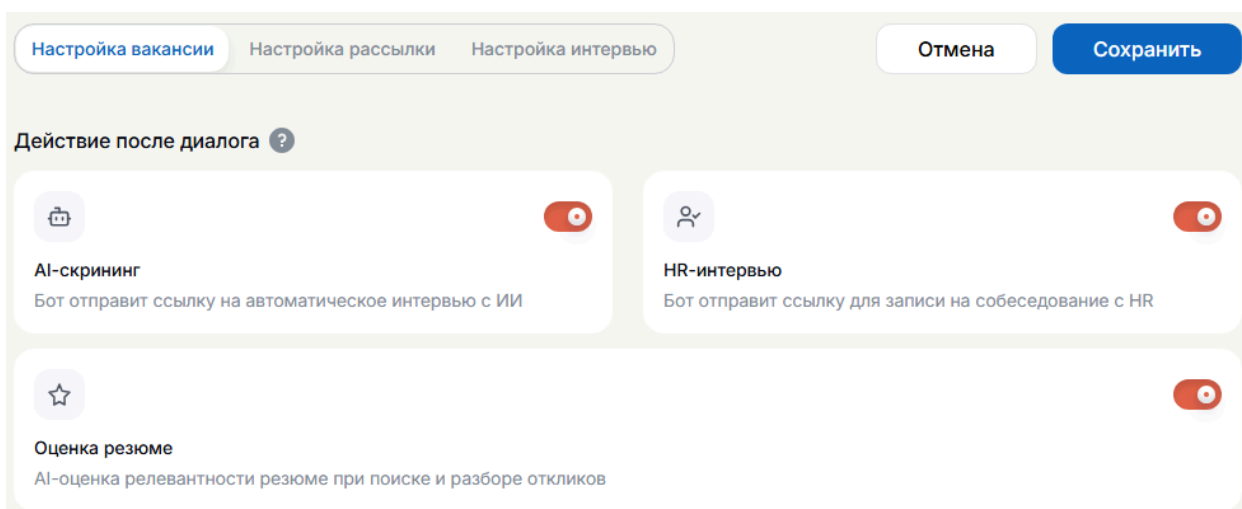
- По ТК РФ
- ИП
- Самозанятый
- Физлицо (ГПХ)
- Аккредитованная IT компания

Образование

- Среднее
- Среднее специальное
- Неоконченное высшее
- Высшее
- Бакалавр
- Магистр
- Кандидат наук
- Доктор наук

- Образование – при необходимости высшего образования отметьте все необходимые варианты

- В настройке вакансии также есть поле «Действие после диалога». Разберем, что означают данные бегунки



AI-скрининг

Если он включен, то ссылка на скрининг будет высылаться всем кандидатам, если отключен, но при этом сам скрининг настроен и вопросы сделаны, то можно скопировать ссылку из вакансии или диалога и высылать выборочным кандидатам. Подробнее об этом вы можете прочитать в разделе 4.

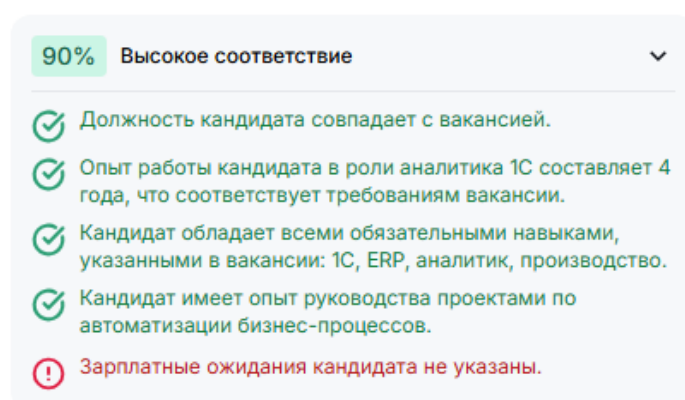
HR-интервью

По умолчанию он включен, что позволяет кандидату получить приглашение на HR-интервью и слоты на выбор. Но его можно отключить и тогда кандидатам не будет высылаться ссылка для записи на HR интервью, и AI-ассистент будет писать соискателю: «Рекрутер с вами свяжется». Также рекрутер может в вакансии или в диалоге скопировать эту ссылку и выслать кандидату вручную. Подробнее об этом вы можете прочитать в разделе 9.

Оценка резюме

Позволяет оценить все выведенные на странице резюме по релевантности с указанием процентов. По каждому кандидату дает краткую характеристику

Подробнее об этом вы можете прочитать в разделе 5.

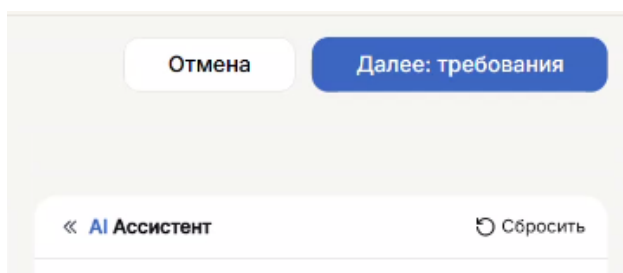


После окончания настройки вакансии переходим к настройке AI-скрининга.

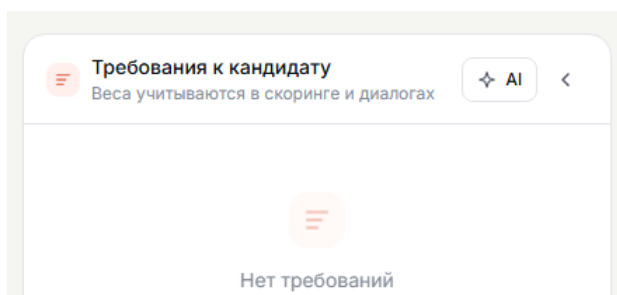
Требования к кандидату

После настройки всех параметров вакансии, переходим к созданию Требований.

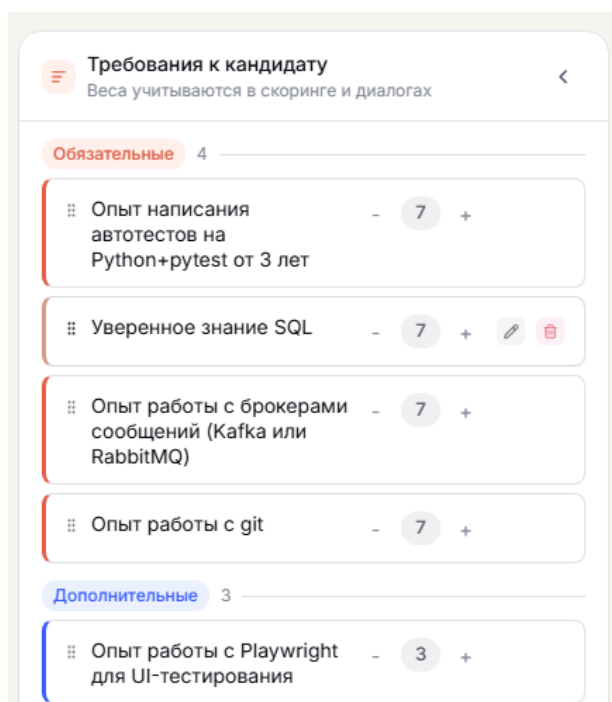
Сформированные требования будут применяться для оценки резюме кандидата в поиске. На основании этих требований в поисковой выдаче будет определяться % соответствия кандидата на вакансию, а также выдаваться фидбек, что из требований присутствует, а что отсутствует в резюме кандидата.



По вакансии, подготовленной вручную или через НН, можно автоматически сформировать требования к кандидату. Для этого необходимо нажать на кнопку «Далее: требования» над панелью AI-ассистента.

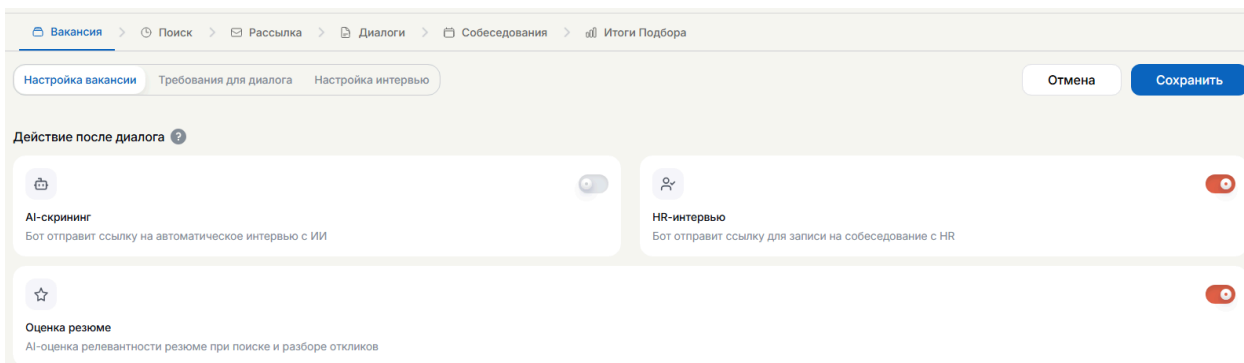


Если вакансия была создана ранее, до того как мы создали требования, то их придется добавлять вручную, также их можно сгенерировать через AI-ассистента, нажав на следующую кнопку.



Требования к кандидату формируются в двух группах: обязательные и дополнительные. Их можно корректировать по формулировкам, переносить из группы в группу. У каждого требования есть свой вес. По умолчанию для обязательного это 7, для дополнительного – 3 балла, по шкале 1-10. Эти значения можно вручную откорректировать по степени значимости требования для данной вакансии. Вес требования будет учитываться в оценке кандидата. Обратите внимание, увеличение количества обязательных требований и повышение веса каждого требования может сильно сузить поиск кандидатов или не позволит набрать высокий балл по скорингу потенциально релевантным кандидатам.

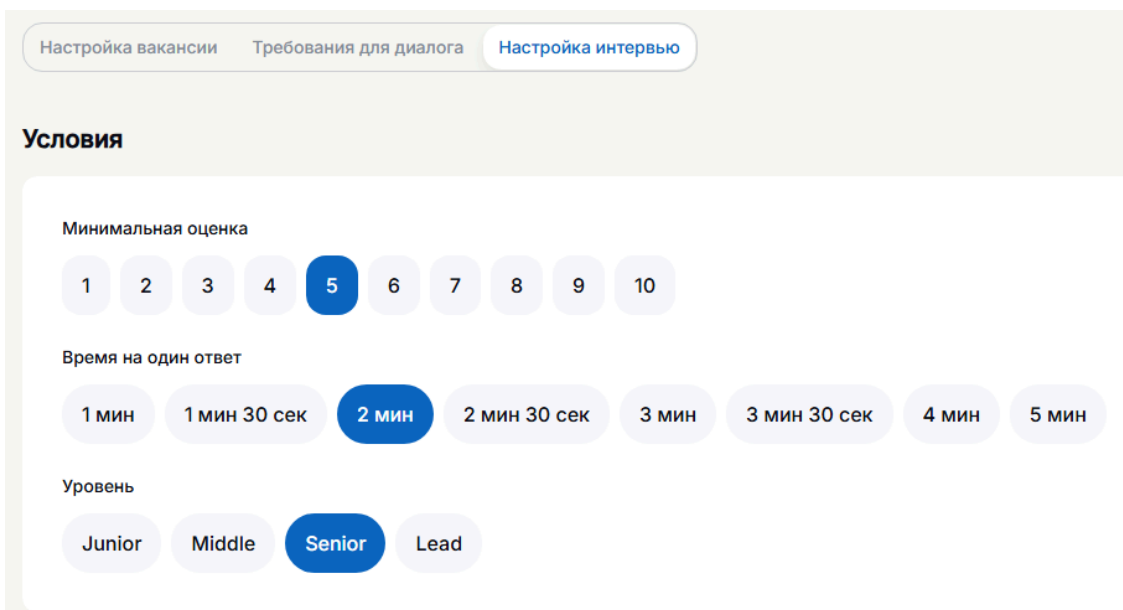
3. Настройка AI-скрининга



Для запуска AI-скрининга, должен быть включен бегунок в разделе Настройка вакансии.

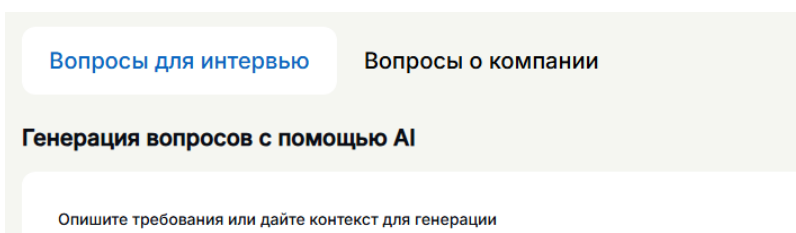
Чтобы настроить AI-скрининг по вакансии, необходимо заполнить вкладку «Настройка интервью», для этого необходимо перейти на соответствующую вкладку или система сама перенаправит вас туда при нажатии кнопки «Сохранить и продолжить» в настройке вакансии.

В системе по умолчанию выбраны параметры для интервью, которые можно изменять в зависимости от потребности



После выбора необходимых параметров вопросы для интервью можно сформировать двумя способами:

- написать самим
- сгенерировать при помощи AI-ассистента



1. Написать самим

Можно сформулировать любое количество вопросов к кандидату, исходя из вакансии, оптимально не более 5шт.

2. Сгенерировать при помощи AI-ассистента

По каждому вопросу AI-ассистент может дать свои формулировки, при этом необходимо выбрать область для вопросов и уровень специалиста из выпадающего списка, от этого будут зависеть как сами вопросы, так и оценка ответов

Что проверяем?

В основном хард-скиллы

В основном хард-скиллы

В основном софт-скиллы

Смешанный тип

Уровень

Junior Middle Senior Lead

если получившийся вопрос вам не нравится, его можно уточнить, выбрав опцию «Сгенерировать снова». Операцию можно повторять до тех пор, пока не будет достигнут желаемый результат.

Генерация вопросов с помощью AI

Опишите требования или дайте контекст для генерации

сформируй вопросы к кандидату по последнему мету работы, фокус на решение проблем

Сколько вопросов сгенерировать?

5 10 15

Ввести вручную

1

Что проверяем?

В основном софт-скиллы

Вопросы интервью (2)

⋮ Вопрос 1 из 2

Опишите конкретную рабочую проблему с вашего последнего места работы, которая требовала нестандартного подхода. Как вы определили корень проблемы? Какие альтернативные решения вы рассматривали и по каким критериям оценивали их эффективность? Расскажите о процессе реализации выбранного решения: с какими сложностями столкнулись, как их решали, кого привлекали к работе? Каких результатов достигли и как измеряли успех? Что из этого опыта применяете в работе сейчас?

🔄 🗑️

🔄 Сгенерировать снова Удалить

Для каждого вопроса можно также сформулировать критерии оценки для AI-ассистента

Укажите ключевые точки на которые ИИ должен опираться при оценке. Это не обязательно, но может улучшить точность оценки.

Когда вопросы сформулированы, можно перейти в вкладке Вопросы о компании. Здесь пока без AI ассистента

Вопросы для интервью

Вопросы о компании

В этом разделе вы можете добавить вопросы и ответы о компании или вакансии, которые будут доступны кандидату после завершения интервью.

Вставьте описание вакансии или компании в форму ниже и нажмите "Сгенерировать"

4. Поиск кандидата "холодный"

После того как вакансия настроена, можно переходить к поиску кандидата. Для этого необходимо перейти на вкладку поиск, поиск по источникам – База НН, для этого у рекрутера должен быть включен доступ к НН.ru в настройках интеграции.

По умолчанию в поиск переносятся все фильтры, которые были настроены в вакансии, но в самом поиске можно эти фильтры менять уже ориентируясь на поисковую выдачу.

The screenshot shows the search interface on HeadHunter. At the top, there are tabs for 'База hh' and 'Отклики hh', and a status indicator 'НН.ru подключен'. The search bar contains 'Data Science/ML' and a 'Найти' button. Below the search bar, there are several filter buttons: '+ География', '+ Отрасль', 'Дата-сайентист X', 'Опыт работы: 2 X', '+ Статус поиска', '+ Тип занятости', and 'до 270 000 X'. There are also buttons for 'Навыки: 8 X' and '+ Компании'. At the bottom, there are options for 'Количество кандидатов' (set to 20), 'С релевантностью: ≥85%', '70-84%', and '<70%', and toggle switches for 'Скрыть просмотренные резюме' and 'AI-оценка'.

Для сужения поиска можно использовать:

- «Фильтры» - кнопка справа, при этом самые популярные фильтры вынесены в поле под должностью, а по кнопке доступен расширенный список. В расширенный фильтр входят также:
 - ✓ «стоп-лист компаний» - из поисковой выдачи убираются кандидаты, которые сейчас работают в указанной компании или компаниях.
 - ✓ «компании-доноры» - в поисковой выдаче показываются кандидаты, который либо сейчас работают в указанной компании или компаниях или когда-либо работали, в зависимости от выбора: текущая компания или за все время работы

The screenshot shows the 'Компании' filter section. It has two input fields for 'Стоп-лист компаний' and 'Компании-доноры', both with the placeholder text 'Введите название и нажмите Enter'. Below the input fields, there are two radio buttons: 'Текущая компания' (selected) and 'За все время работы'.

- Поиск по наименованию

The screenshot shows the search bar with the text 'Ведущий бизнес-аналитик' and a 'Найти' button.

Помимо обычного поиска по наименованию можно использовать строгий поиск, который будет искать точное соответствие. Обратите внимание, что при несовпадении точного наименования в должности кандидата, такие кандидаты не будут отображаться в поиске.

🔍 Аналитик 1С ERP строгий ↗ Найти

- Скрыть просмотренные - фильтр, скрывающий резюме, которые уже были просмотрены. Обратите внимание: резюме считаются «открытыми» после скоринга, поэтому фильтр лучше применять после первичного анализа.
- Бегунок AI-оценка отключает AI анализ резюме, выставление процента и фидбека соответствия кандидат на вакансию.
Важно понимать, что AI оценка резюме проводится не сразу по всем кандидатам в поисковой выдаче, а только по тем, кто отображается у вас на странице. Если у вас на текущей странице 20 кандидатов, то было проведено 20 оценок, если вы перейдете на следующую страницу, то будет сделано еще 20 оценок, итого 40 и т.д
- Подбор по релевантности

Количество кандидатов С релевантностью: ≥85% 70-84% <70%

При этом для поиска релевантных среди кандидатов система исчерпает лимиты на просмотр по HH.ru, поэтому допустимое число просмотров 150 шт. , далее система просмотр остановит и выдаст в подборку только тех, кого успеет найти.

Тут важно понимать, что осуществляется не просто просмотр резюме, но и их AI оценка. AI ассистент будет проводить столько оценок, сколько потребуется, чтобы найти нужное количество кандидатов с заданным % соответствия (максимально 150). И это количество оценок будет вычтено из вашего баланса.

Если нажать на галочку ФИО, то будут автоматически выбраны все найденные кандидаты, из которых в ручном режиме можно отключить ненужных, сняв галочку напротив конкретной фамилии

Найдено 6 кандидатов

Выбрано: 6

ФИО КОНТАКТЫ КОММЕНТАРИЙ

5. Поиск кандидата по откликам

Для поиска кандидата среди откликнувшихся, необходимо перейти на вкладку Поиск из источников - Отклики HH, для этого у рекрутера должен быть включен доступ к HH.ru в настройках интеграции.

По каждому из откликнувшихся кандидатов система дает свою оценку, если в Настройке вакансии подключена опция «Оценка резюме».

После выбора кандидатов доступны следующие опции: пригласить, отказать, уточнить опыт. Можно выбрать одновременно несколько кандидатов и для всех совершить одно из предложенных действий. При выборе действия «Пригласить» или «Уточнить опыт», кандидату вместе с сообщением на hh отправится смс. При выборе опции уточнить опыт – подключается AI-ассистент.

The screenshot displays the 'Поиск из источников' (Search from sources) section, specifically the 'Отклики hh' (HH responses) tab. It shows 14 responses, with options for manual review or automatic review. A search bar is present with filters for experience, age, location, salary, and collection. A candidate profile is shown for a 'Бизнес-аналитик, системный аналитик, Консультант 1С' (Business analyst, system analyst, 1C consultant). The candidate is 43 years old and responded on April 14 at 15:52. The profile includes details on experience (20 years 2 months), last employer (OOO 'КОРУС Консалтинг СРМ'), region (Tuapse), and contact information. A matching score of 50% is displayed, along with a list of requirements not fully met by the candidate's resume, such as 'Общий опыт работы: 20.2 лет.' (Total work experience: 20.2 years) and 'Не подтверждены дополнительные требования: Опыт восстановления учета в 1С, Опыт работы с многопередельным производством или/и с производством без заказа, Опыт работы в проектах внедрения ERP-систем' (Additional requirements not confirmed: Experience with 1C accounting restoration, Experience with multi-stage production or production without orders, Experience with ERP implementation projects).

При работе с откликами можно проводить ручной разбор или авторазбор, а также использовать фильтры (справа).

This is a partial screenshot of the HH.ru interface, showing the top navigation bar with 'Поиск из источников' (Search from sources) and 'Отклики hh' (HH responses) tabs. It also shows the '14 откликов' (14 responses) indicator and the 'Ручной разбор' (Manual review) and 'Авторазбор' (Automatic review) options.

Поиск из источников База hh Отклики hh

13 откликов | Ручной разбор Авторазбор

Выбрать все Поиск по кандидатам По дате обновления 10 резюме Найти

+ Опыт + Возраст + Локация + Зарплата + Коллекция

Количество кандидатов 30 с релевантностью: ≥85%

Действия: Отменить выбор 1 Пригласить Отказать

Бизнес-аналитик, системный аналитик (senior)
Откликнулся 30 апреля в 12:52 • Обновлено
Ждет ответа 5 дней Активно ищет работу

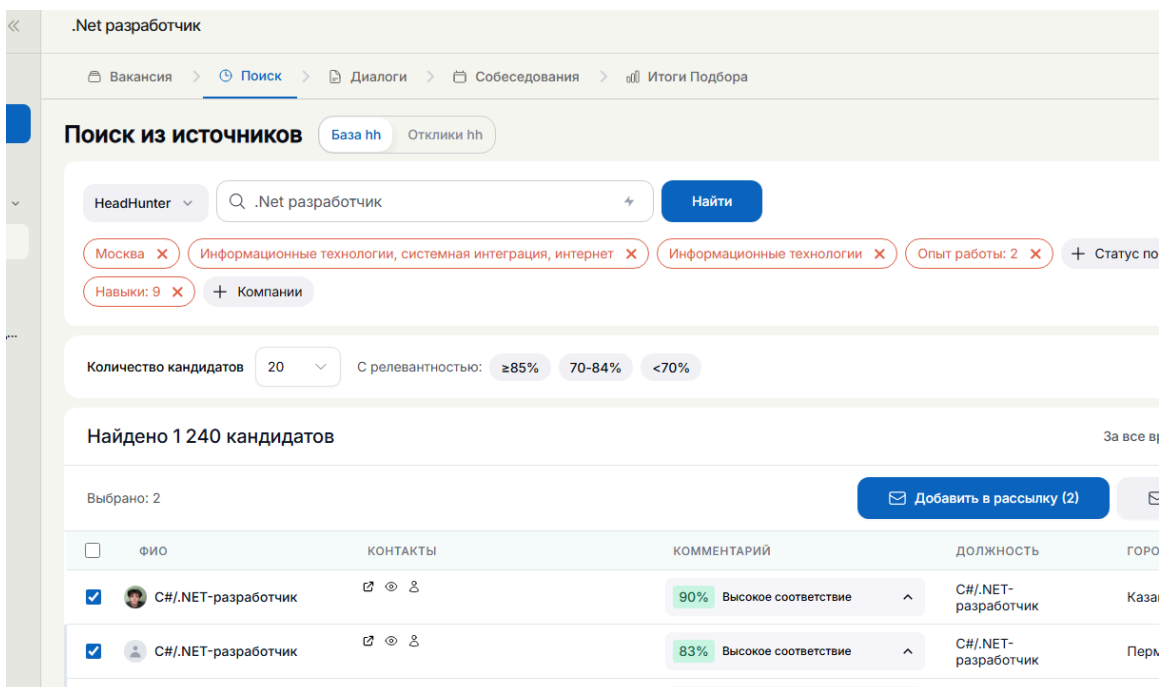
Общий опыт 11 лет 6 месяцев

- Посмотревшие вакансию
- Подумать
- Первичный контакт
- Тестирование
- Собеседование
- Предложение о работе
- Выход на работу
- Не подходит
- Отказ: кандидат отказался
- Отказ: не выходит на связь

Для удобства пользователей наиболее часто используемые фильтры выведены под строку поиска по кандидатам. Один из наиболее часто используемых - фильтр «Коллекция», при нажатии на который можно посмотреть кандидатов, которые находятся на разных стадиях в hh. Эта опция может быть важна тем компаниям, которые автоматически переводят всех откликнувшихся на какой-то промежуточный этап, а потом их разбирают.

6. Рассылка

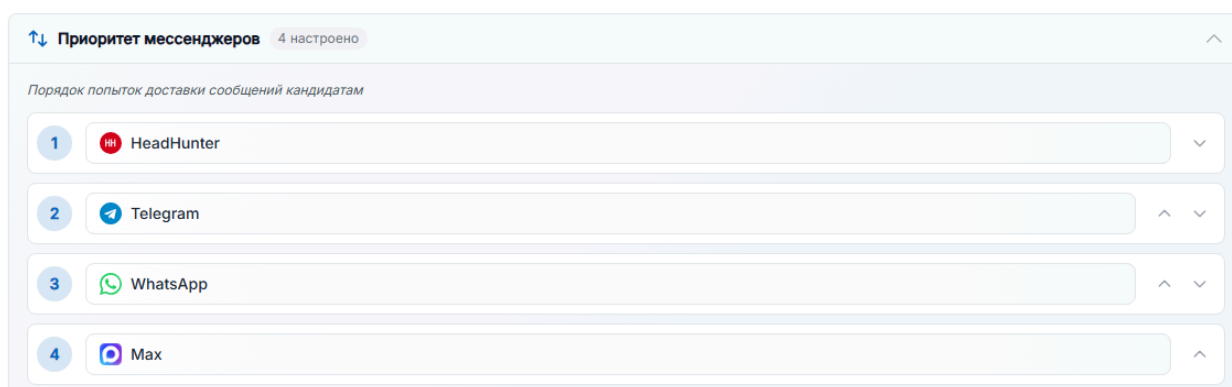
Для работы с рассылками необходимо из списка кандидатов, отобранных на предыдущем шаге, сформировать перечень тех, кому будут отправляться уточняющие вопросы (поставить галочки в списке поиска) и нажать «Добавить в рассылку»



После создания рассылки вы автоматически перенаправляетесь на страницу с рассылками. Выберите нужную, кликнув по ней.

Перед вами появятся «Настройки диалога».

Выберите предпочитаемый мессенджер, в который соискатель будет получать предложения



После определения приоритета по мессенджерам, заполните настройки по количеству попыток инициации. Мы рекомендуем оставить 3 попытки. Это будет означать, что с кандидатом будут пытаться связаться в каждом из мессенджеров в том порядке, в котором выставлен приоритет, и переходов между мессенджерами будет 3, т.е кандидат в любом случае получит свое сообщение, если по какой-то причине система не найдет его в мессенджерах с более высоким приоритетом.

При необходимости измените параметры диалога с автоответами: настройте первое сообщение, шаблон одобрения и шаблон отказа, если хотите, чтобы ваш текст отличался от предложенного.

↑↓ **Приоритет мессенджеров** 4 настроено

Шаблон первого сообщения

Привет, {{candidate_name}}! Я ИИ рекрутер компании {{company_name}}. Я работаю в паре с реальным рекрутером {{recruiter_name}}. Хотим предложить Вам вакансию {{position}}. Думаю, она может Вас заинтересовать.

+ {{candidate_name}} + {{company_name}} + {{recruiter_name}} + {{position}}

Шаблон одобрения

{{candidate_name}}, ваше резюме было одобрено. Рекрутер свяжется с вами в ближайшее время.

{{candidate_name}}

Шаблон отказа

{{candidate_name}}, к сожалению, по вашему резюме пришел отказ. Но мы в любом случае остаемся на связи, если будет что-то более подходящее, я вам сразу напишу!

{{candidate_name}}

Настройки диалога

🕒 **Диалогов в сутки:** (макс. 8) | 🕒 **Время контакта:** —

🕒 **Задержка ответа (сек):** — | 🔄 **Количество попыток инициации:**

Далее, внизу, вы найдете требования к диалогу, которые автоматически скопировались из требования к вакансии.

При необходимости их можно откорректировать, если нужно уточнить у кандидатов отдельные вопросы, не закрепленные в требованиях к вакансии, но имеющие к ней отношение. Требования можно как редактировать, так и удалять, и добавлять новые. Если у кандидата не отображено какое-либо из требований, AI-ассистент уточнит этот опыт в диалоге. Если у кандидата не окажется подтверждения требования, которое в данной вакансии является обязательным, то AI- ассистент откажет такому кандидату. Если у кандидата не будет опыта по дополнительному требованию, то AI- ассистент продолжит диалог.

Требования к диалогу (желательно не более 5)

Бот спросит у кандидата всё, чего нет в резюме. Если нет ОБЯЗАТЕЛЬНОГО — откажет. Если нет ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО — продолжит диалог.

Обязательные (5)

Знание принципов ООП и основных паттернов разработки

Опыт работы с C# (.NET 8)

Опыт работы с PostgreSQL и EF Core

Опыт разработки Web API, REST

Стабильный коммерческий опыт не менее 1 года в течение последних 3 лет

Дополнительные (3)

Опыт использования Kafka/RabbitMQ

Опыт работы с Redis

Базовые знания Docker, Kubernetes

[+ Добавить своё требование](#)

Под требованиями к диалогу вы увидите список кандидатов, которых вы добавили в данную рассылку. У каждого из кандидатов устанавливается свой статус. Рассмотрим статусы подробнее:

Список кандидатов

ИМЯ	СТАТУС	ТЕЛЕФОН	TELEGRAM	WHATSAPP	РЕЗЮМЕ	ДАТА ДОБАВЛЕНИЯ
-----	--------	---------	----------	----------	--------	-----------------

Статус **«Ожидает»** - проставляется при добавлении кандидата в рассылку до того, как она была запущена и стартованы диалоги.

Статус **«Контакт установлен»** - присваивается кандидату после успешной отправки первого сообщения.

Статус **«Ошибка»** - устанавливается, если произошла ошибка при отправке сообщения кандидату.

Статус **«Пропущен»** - присваивается, если кандидату уже писал один из пользователей компании за последние 30 дней. Если есть интеграция с АТС, то тот же кандидат может быть в процессе у другого рекрутера на основании его статуса в АТС.

После завершения всех настроек нажмите «Запустить», чтобы запустились диалоги с выбранными кандидатами, и переходите к следующему шагу – «Диалоги».

7. Диалоги

Для перехода в панель диалогов, завершите работу в настройке рассылок и сохраните результаты.

Слева можно увидеть всех кандидатов, которых выбрали для общения на предыдущем шаге. При клике на ФИО появляется сообщения, которое было отправлено AI-ассистентом и ответ кандидата на него (если он был получен).

Справа раздел «Информация о кандидате». Рассмотрим его подробнее.

Информация о кандидате

90% Высокое соответствие ^

Имя
[REDACTED]

Вакансия
Аналитик 1С ERP

Мессенджер
HeadHunter

Статус диалога
Активен

Источник
Поиск hh

Статус кандидата
Контакт установлен

AI-скрининг
Не заходил по ссылке

Ссылки

- Резюме на hh.ru
- Запись на интервью
- Ссылка на AI-скрининг

Одобрить кандидата

Первое, что можно увидеть в этом разделе - оценка конкретного кандидата, выставленная AI-ассистентом, и краткие данные по кандидату. Выставленная оценка соответствует той, что была в поиске. По умолчанию отображается % соответствия, а сам фидбек можно развернуть, нажав на него.

Каждому кандидату присваивается один из статусов:

«Контакт установлен» - после успешной отправки первого сообщения. Диалог стартован. По факту он изначально у всех кандидатов, кто попал в диалоги.

«Одобрен» - либо рекрутер нажал «Одобрить», либо, если отключены и AI-скрининг и HR-интервью, и кандидат ответил на все вопросы из обязательных требований.

«Отклонён» - либо рекрутер нажал «Отклонить», либо AI-ассистент закрыл диалог отказной фразой из-за недостаточного опыта с обязательными требованиями или несоответствия условиями вакансии (заработная плата, локация и т.д)

Ниже можно увидеть результаты AI-скрининга, если кандидат его проходил.

Аналитик 1С ERP

Вакансия > Поиск > Диалоги > Собеседования > Итоги Подбора

Все | Источник | Мессенджер | Статус диалога | Статус кандидата

DD / MM / YYYY

Поиск по ФИО или сообщен

- К6 Кандида... 24 апр. в 19:05
Понима... Контакт установлен
- ВА Виногра... 24 апр. в 18:07
Понима... Контакт установлен

Остановить диалог

К6 Кандидат 62befde900020c4d390042235b31434964596e
Аналитик 1С ERP

Информация о кандидате

90% Высокое соответс... ^

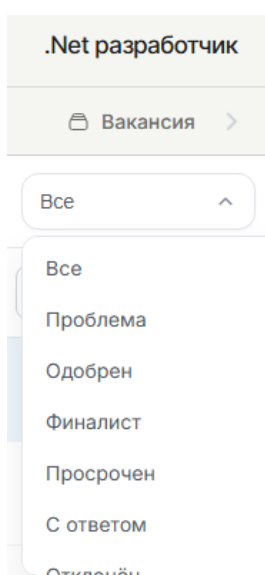
Имя
Кандидат
62befde900020c4d390042
235b31434964596e

Здравсуйте! Я ИИ рекрутер компании WMT Group. Я работаю в паре с реальным рекрутером Екатерина. Хотим предложить Вам вакансию Аналитик 1С ERP. Думаю, она может Вас заинтересовать.

24 апр. в 17:27

В панели диалогов по центру находится группа фильтров: все, источник, мессенджер, статус диалога, статус кандидата, дата.

Рассмотрим группу фильтры «Все» подробнее:



«**Проблема**» - если кандидат просит позвать рекрутера, есть какие-то проблемы (чаще всего не работает ссылка), AI-ассистент не может ответить на его вопрос, кандидат раздражен, кандидат сообщает о проблеме и сам робот пишет, что сообщит рекрутеру о проблеме.

Если кандидат записался на интервью, но слот был отклонен рекрутером.

«**Одобен**» - если мы не высылаем ссылку на HR интервью и скрининг, но кандидат на все вопросы ответил и был одобрен.

Если кандидату выслали ссылку на HR интервью или на AI скрининг.

«**Финалист**» - если кандидат записался на HR интервью или прошел AI скрининг.

«**Просрочен**» присваивается кандидату, если ему была выслана ссылка на AI скрининг, но он в течение 24 часов не прошел интервью.

Если выслана ссылка на HR интервью, но кандидат на интервью в течение 24 часов не записался.

«**С ответом**» - по этому фильтру будут выведены все кандидаты, по которым получены ответы. Далее можно перейти в конкретные диалоги и просмотреть полученные ответы.

«**Отклонен**» получают кандидаты, которым отказал AI ассистент (по опыту или деньгам)

«**Отказался**» - по нему можно просмотреть диалоги с кандидатами, которые отказались от вакансии и посмотреть причины отказа.

«**Без ответа**», по нему будут выведены все диалоги, по которым не было получено ответа.

Система настроена таким образом, что через сутки после отсутствия ответа от кандидата, она пошлет ему напоминание, но только один раз.

Если на предыдущем шаге была подключена опция «Уточнить опыт», AI-ассистент сравнивает вакансию и резюме и уточняет у соискателя опыт, которого не хватает в резюме. При этом диалог по уточнению опыта можно посмотреть во вкладке «Диалоги». На предыдущем шаге мы уже настроили форму диалога и предпочитаемые канал связи.

В диалог между AI-ассистентом и соискателем при необходимости может подключиться также рекрутер. В диалог можно также направить приглашение на интервью.

Аналитик 1С ERP

Вакансия > Поиск > Диалоги > Собеседования > Итоги Подбора

Все | Источник | Мессенджер | Статус диалога | Статус кандидата | DD / MM / YYYY

Поиск по ФИО или сообщениям.

- К6** Кандидат 62be... 24 апр. в 19:05
Понимаю, спас... [Контакт установлен](#)
- ВА** **Виноградов Ар...** 24 апр. в 18:07
Понимаю, к со... [Контакт установлен](#)
- СВ** Смирнов Влади... 24 апр. в 17:51
Понимаю, Вла... [Контакт установлен](#)
- ЛА** Лысенко Алекс... 24 апр. в 17:41
Пожалуйста! У... [Контакт установлен](#)
- СР** Султанова Рим... 24 апр. в 17:28
Здравсуйте, Р... [Контакт установлен](#)
- А1** Аналитик 1С 24 апр. в 17:27
Здравсуйте, А... [Контакт установлен](#)
- КА** Колобухова Ан... 24 апр. в 17:27
Здравсуйте, А... [Контакт установлен](#)
- КР** Коситин Роман 24 апр. в 17:27
Здравсуйте, Р... [Контакт установлен](#)

ВА **Виноградов Артем**
Аналитик 1С ERP Остановить диалог

90% Высокое соответствие

Имя
Виноградов Артем

Вакансия
Аналитик 1С ERP

Мессенджер
HeadHunter

Статус диалога
Активен

Источник
[Поиск hh](#)

Статус кандидата
[Контакт установлен](#)

AI-скрининг
Не заходил по ссылке

Ссылки

- [Резюме на hh.ru](#)
- [Запись на интервью](#)
- [Ссылка на AI-скрининг](#)

[Одобрить кандидата](#)

Здравсуйте, Артем! Я ИИ рекрутер компании WMT Group. Я работаю в паре с реальным рекрутером Екатерина. Хотим предложить Вам вакансию Аналитик 1С ERP. Думаю, она может Вас заинтересовать.

24 апр. в 17:27

ВА Здравсуйте! Готов обсудить

24 апр. в 18:02

Отлично! Расскажу о проекте: мы ведем внедрение 1С ERP для крупного промышленного предприятия с задачами восстановления учета, работа с задачами в Jira, анализ и настройка процессов многопередельного производства, работа с производством без заказа. Работа в офисе по графику 5/2, официальное оформление.

Если интересно, я задам несколько коротких вопросов по вашему опыту.

24 апр. в 18:04

ВА Не устраивает работа в офисе. Только удаленно или гибрид

24 апр. в 18:06

Понимаю, к сожалению, данная позиция предполагает только офисную работу без возможности удаленного формата. Спасибо за честность! Если ситуация изменится и вы будете готовы рассмотреть офисный формат, буду рада обсудить эту вакансию. Желаю удачи в поиске подходящих возможностей!

Напишите сообщение

Рекрутер может одобрить кандидата по итогам диалога или отказать ему. При одобрении кандидата общение переходит в следующую фазу – Собеседование.

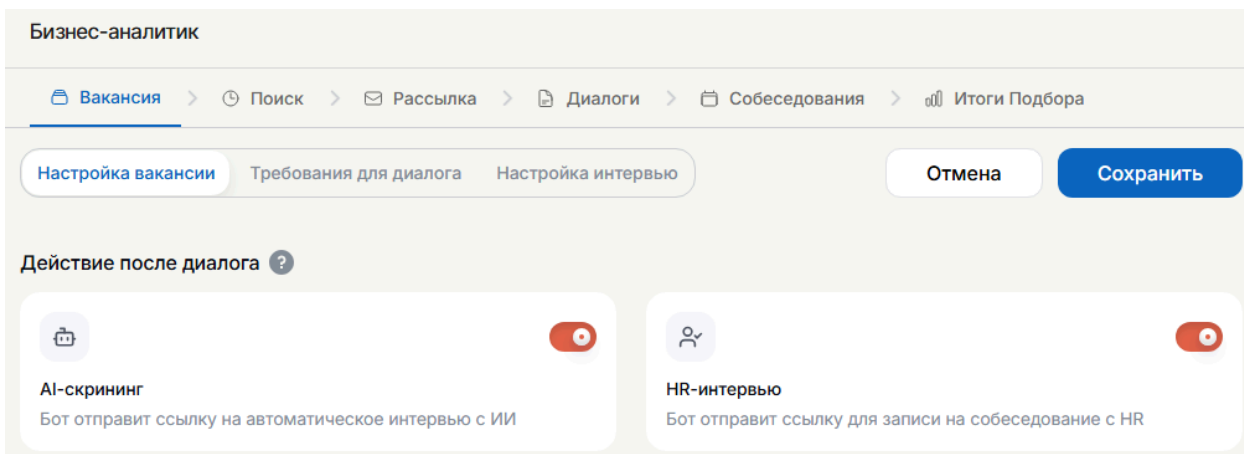
Кандидат появляется в собеседованиях, только когда он записался на интервью или прошел AI скрининг. Рекрутер может отключить отправку ссылок на запись на интервью, даже если кандидата одобрили, он в собеседованиях не появится.

При нажатии «Одобрить» кандидату уйдет сообщение об одобрении, которое настраивается в «Рассылке». При нажатии «Отказать» также уйдет сообщение об отказе, которое тоже настраивается в рассылке. И этот статус также нужен для фильтров в диалоге.

8. AI-скрининг

Настройка AI-скрининга описана в разделе 3.

Если в разделе **Вакансия / Настройка вакансии** включена опция AI-скрининг, то кандидат получит ссылку на этот скрининг в сообщениях.

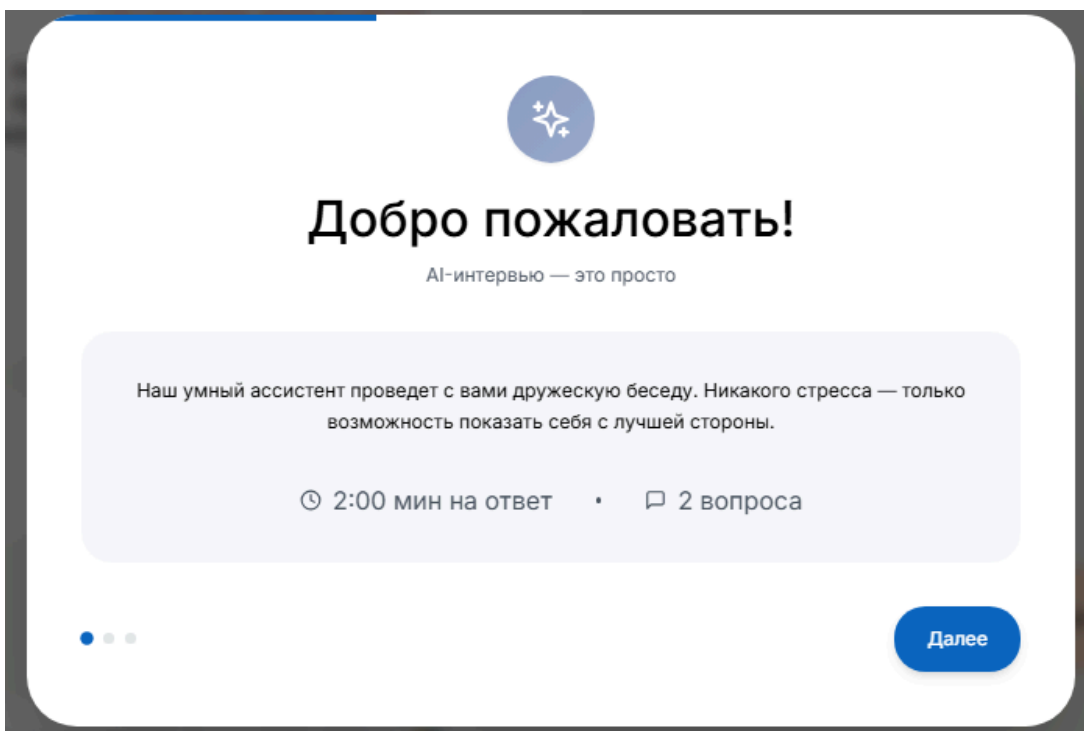


А также если она выключена, то рекрутер может сам скопировать ссылку на AI-скрининг и отправить конкретному кандидату.

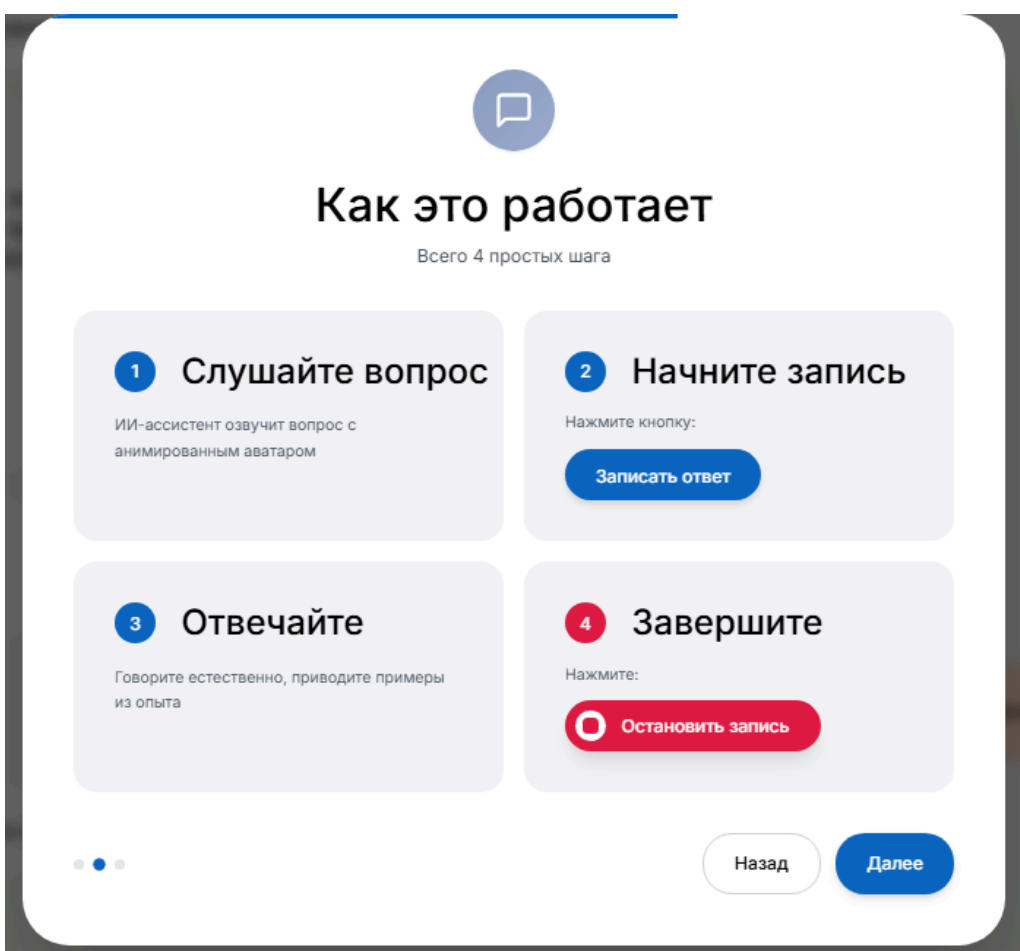
При переходе по этой ссылке кандидат попадет на скрининг по конкретной вакансии, где ему будет нужно ввести

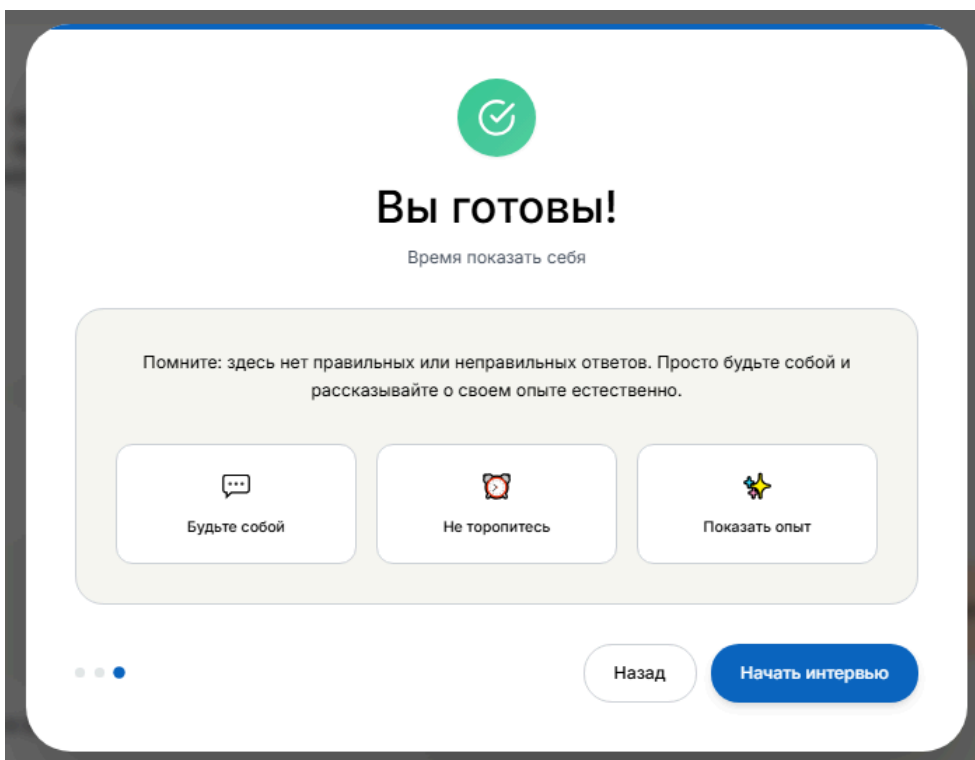
свои данные

После этого кандидат перейдет на страницу вступительной речи и проверки микрофона



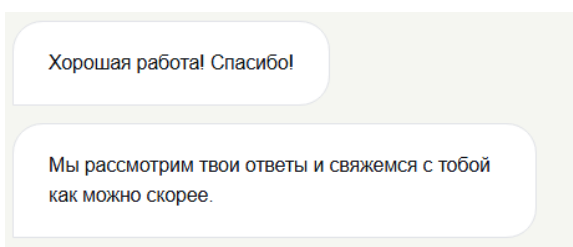
При нажатии на кнопку «Далее» открывается окно с описанием как проходит AI-скрининг. Обратите внимание, что если кандидат будет давать немногосложные ответы, то система не сможет оценить его ответы должным образом и тест будет провален, даже при наличии релевантного опыта.



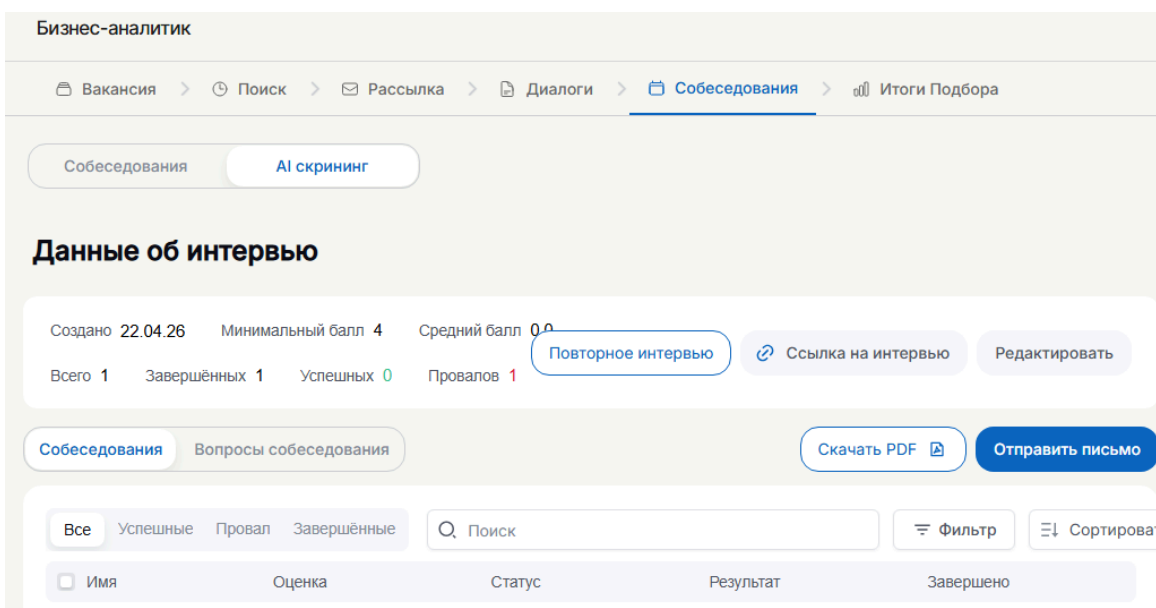


Чтобы запустить интервью и начать отсчет времени, соискателю необходимо нажать кнопку «Начать интервью».

В конце интервью соискатель получит следующее сообщение.



Результаты AI-скрининга по каждому кандидату рекрутер может найти у себя в кабинете в разделе Собеседования / AI скрининг



Также по каждому проведенному скринингу можно посмотреть транскрипцию записи, для этого необходимо кликнуть на фамилию кандидата в разделе Собеседования / AI-скрининг.

Помимо транскрипции записи по результатам скрининга будет представлена информация по следующим параметрам:

- Итоговая оценка 1-10
- Обоснование оценки
- Детальная оценка по критериям
 - ✓ Релевантность 1-10
 - ✓ Глубина 0-10
 - ✓ Примеры 0-10
- Сильные стороны
- Рекомендации для развития

На основании представленной информации рекрутер может решить стоит ли продолжать взаимодействие с кандидатом.

Бизнес-аналитик

Вакансия > Поиск > Рассылка > Диалоги > Собеседования > Итоги Подбора

Собеседования AI скрининг

Данные об интервью

Создано 22.04.26 Минимальный балл 4 Средний балл 0.0

Всего 1 Завершённых 1 Успешных 0 Провалов 1

Повторное интервью Ссылка на интервью Редактировать

Собеседования Вопросы собеседования

Скачать PDF Отправить письмо

Все Успешные Провал Завершённые

Поиск Фильтр Сортировать

Имя	Оценка	Статус	Результат	Завершено
Иванов Коля	—	Завершено	Провал	22.04.2026

9. HR-интервью

После успешного прохождения AI скрининга, а также если проводилось уточнение опыта по кандидату, но скрининг не проводился, то в случае положительного решения по нему, кандидат получает приглашение на HR-интервью и слоты на выбор. Обратите внимание, соискатель получит слоты на выбор только в том случае, если бегунок HR-интервью в настройках вакансии включен.

Настройка вакансии Настройка рассылки Настройка интервью Отмена Сохранить

Действие после диалога ?

- AI-скрининг**
Бот отправит ссылку на автоматическое интервью с ИИ
- HR-интервью**
Бот отправит ссылку для записи на собеседование с HR
- Оценка резюме**
AI-оценка релевантности резюме при поиске и разборе откликов

Вакансия

Бизнес-аналитик

Не указано · Опыт в должности От 1 года до 3 лет, От 3 до 6 лет · 180 000-250 000 руб

AI-скрининг подключен Запись на HR-интервью

Если в разделе Вакансия / настройка вакансии отключить опцию HR-интервью, то после AI скрининга информация поступит рекрутеру и он сам уже решит, когда приглашать кандидата на интервью. Ссылку для записи на HR-интервью рекрутер может скопировать из вакансии, кликнув на кнопку

Запись на HR-интервью

При онлайн записи на HR интервью, после того как кандидат получит ссылку и введет свои данные в появившемся окне, ему будут предложены доступные слоты, календарь синхронизируется с календарем рекрутера, разместившего вакансию. Кандидат должен выбрать удобную дату и время и нажать «Забронировать время»

Записаться на интервью

ФИО

Иван Иванов

Телефон

+7 (999) 123-45-67

Я даю согласие на обработку моих персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ "О персональных данных" для целей рассмотрения моей кандидатуры на указанную вакансию

Продолжить

Выберите удобное время

Выберите дату

чт 23 апр.	пт 24 апр.	сб 25 апр.	вс 26 апр.	пн 27 апр.	вт 28 апр.
ср 29 апр.					

Выберите время

09:00	09:30	10:00	10:30	11:00	11:30
12:00	12:30	13:00	13:30	14:00	14:30
15:00	15:30	16:00	16:30	17:00	17:30
18:00					

четверг, 23 апреля в 09:30

Забронировать время

После того как кандидат бронирует время, он появится у рекрутера во вкладке «Собеседования»

Бизнес-аналитик

Вакансия > Поиск > Рассылка > Диалоги > **Собеседования** > Итоги Подбора

Собеседования AI скрининг

Собеседования

< 20 Апреля - 26 Апреля >

Четверг
23 апреля 2026 г.

10:00 – 11:00

ИИ Иван Иванов

+79212345678 Забронировано

Рекрутер должен подтвердить или отклонить запись, выбрав одну из галочек.



Если рекрутер нажмет «подтвердить», то кандидату уйдет сообщение, что слот подтвержден. Если «отклонить», то кандидату уйдет сообщение, что слот не подтвержден и рекрутер

с вами свяжется по поводу новых слотов.

Если слот подтвержден, то появятся кнопки «Одобрить кандидата», «Кандидат отклонен», «Интервью отменено». Этот статус нужен для статистики, сообщения при этом кандидату не отправляются. Если кандидат одобрен, то он попадает в Итоги подбора, подробнее об этом в разделе 10.

Пятница
3 апреля 2026 г.

12:00 – 13:00

ДТ Данил Трохин

+79931909332 ПОДТВЕРЖЕНО

10. Подведение итогов подбора

Итоги подбора отражаются в разделе Итоги подбора

Аналитик 1С ERP

Вакансия > Поиск > Диалоги > Собеседования > **Итоги Подбора**

Итоги Подбора

Все AI Live Скачать отчет PDF

ФИО	Контакты	Тип	Оценка	Дата	Статус	Статус встречи
Катя Тест5 Test5@mail.ru	-	AI	6.5	27.04.2026	Успешный	—

Модуль в доработке

Сейчас в него попадают кандидаты, которых Одобрели после HR интервью и те, кто прошел AI скрининг на проходной балл.